

IDEA UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE JAKO ELEMENT UTRZYMANIA WIĘZI SPOŁECZNYCH

Prof. dr hab. Józef Orczyk Rektor WSB w
Poznaniu

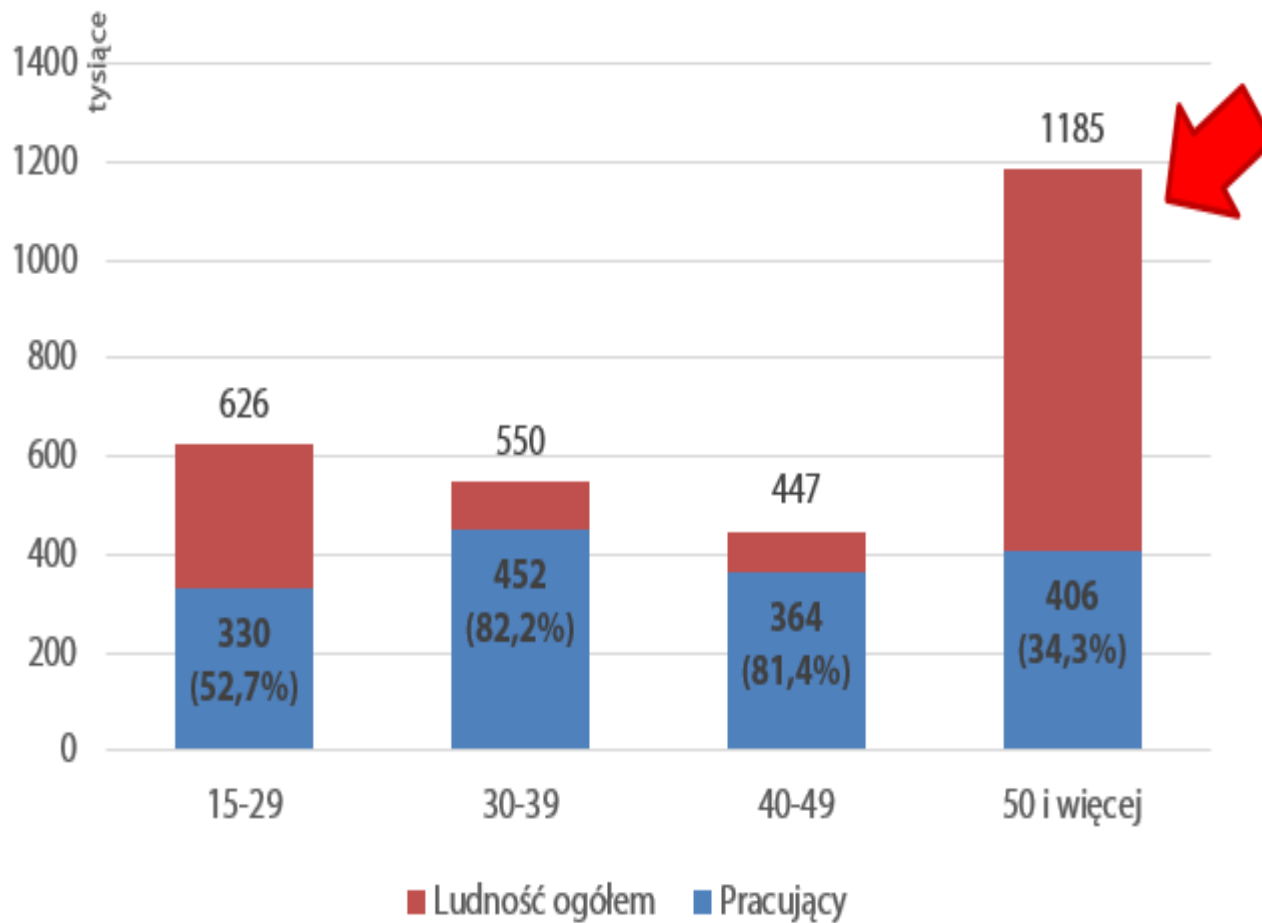
Przewodniczący Rady Rynku Pracy w
Wielkopolsce

WPROWADZENIE- DLACZEGO?

CECHY PRZEMIAN

- ◉ **Dynamika** i kumulacja zmian
- ◉ **Chaos** i zagrożenia
- ◉ Nowe podziały społeczne -zanik dominacji stanu trzeciego- automatyzacja i robotyzacja
- ◉ **Starzenie** się populacji- zagrożenie ale w pewnym zakresie szansa bycia potrzebnym w sferze usług

PROBLEMY WIELKOPOLSKI



1. Zatrudnienie i zmienne go określające
2. Wzrost zatrudnienia-wynagrodzenia
3. Spadek bezrobocia
4. Demografia
5. Dojazdy pracowników
6. Imigranci
7. Wzrost wydajności pracy - relacja wynagrodzeń do cen energii

Liczba ludności oraz odsetek pracujących w poszczególnych grupach wiekowych w 2016 r. według BAEL

Źródło: Wielkopolski Urząd Statystyczny

CO STANOWI ISTOTĘ ZMIAN

KONIECZNOŚCI WYBORU ?

- ⊙ Przystosowania się
- ⊙ Walki o respektowanie swych praw, swej odrębności
- ⊙ Odseparowania się, alienacji

ZMIANY W UCZENIU SIĘ

- Odejście od toku liniowego czy cyklicznego
- Coraz więcej osób chce się rozwijać wg **własnej ścieżki-krótka edukacja** w zakresie umiejętności - studia podyplomowe w czasie pracy
- Brak zainteresowania procesami - **koncentracja na informacji**, szybkości jej pozyskania i ew.wykorzystania
- Hasło być kreatywnym - jak i w jakim zakresie ?
- Wpływ Internetu i mediów społecznościowych- czy i jak go ograniczać
- Ważne relacje międzyludzkie !
- **Przewaga ludzi starszych to analiza i zrozumienie problemów =uporządkowania procesów poznawczych**

POJĘCIE WIĘZI SPOŁECZNEJ

Możemy mówić o sobie my i podejmować wspólne działania na rzecz dobra wspólnego i mieć do siebie zaufanie-

Diagnoza więzi społecznych jako zjawiska i jako procesu

Zjawisko- to stopień scalenia lub zróżnicowania ,

Proces- to droga dochodzenia do wspólnoty, lub jej rozpadu

Praca najważniejszym spoiwem społecznym- czy tylko rynek pracy jest problemem?



CO ZROBIĆ, ABY NIE ROZBIJAĆ TEGO SPOIWA?

POJĘCIE PRACY

- ⊙ **Praca** jako szczególne, **celowe** działanie ludzi- zmierzające do wytwarzania kultury, dóbr materialnych, usług- **podstawą więzi społecznej.**
- ⊙ Wymaga to motywacji i koordynacji działań- instytucji,
- ⊙ zagospodarowania wolnego czasu ludzi starszych

FORMY AKTYWNOŚCI LUDZI STARSZYCH

- **Formalne**; praca zawodowa(kontynuacja, formy pośrednie ,nowa) działalność w stowarzyszeniach społecznych, polityce, wolontariat
- **Nieformalne**; kontakty z rodziną, znajomymi sąsiadami
- **Samotnicze**; oglądanie telewizji, czytanie, rozwijanie własnych zainteresowań, hobby

INDEKSY AKTYWNOŚCI SPOŁECZNEJ LUDZI STARSZYCH- BADANIA 27 KRAJÓW

- ◉ Zatrudniania osób starszych -24 Polska
- ◉ Działalności społecznej-27
- ◉ Niezależności życiowej np. finansowej, zdrowotnej- 21
- ◉ Zdolności otoczenia do wykorzystania potencjału oraz umożliwienia aktywnego starzenia się-22
- ◉ Więcej czasu na nieformalne

KWESTIA ZATRUDNIENIA

STARSZYCH- CZY SZTYWNY WIEK EMERYTALNY ?

- ⦿ Sytuacja na rynku pracy w Polsce i Wlkp
- ⦿ Brak pracowników i wiele osób biernych zawodowo
- ⦿ **Elastyczność zatrudnienia na części etatu-
model holenderski**

WARUNKI I ICN WYKORZYSTANIE

POZOSTAWANIE W PRACY ZALEŻY OD

- ◉ **Indywidualnej sytuacji** rodzinnej i osobistej- szczególnie zdrowia
- ◉ **Statusu na rynku** pracy- co umiem, co to znaczy dla innych
- ◉ Przebiegu **kariery zawodowej** i wysokości świadczeń społecznych
- ◉ Zasobu **kapitału ludzkiego** determinującego możliwość uczenia się i zatrudnienia
- ◉ Struktury **popytu na pracę** i możliwości przystosowania się do niej- kwestia szkoleń- dyskryminacja starszych (opłacalność/lojalność)

OPINIE O PRACY LUDZI STARSZYCH- SAMI O SOBIE

+

Doświadczeni

Solidni

Potrafimy samodzielnie podejmować decyzje

-

Brakuje nam elastyczności i otwartości na nowe idee, dynamiki zmian

Odczuwamy braki w znajomości nowych technologii i w nowych technikach pracy-
kwestia uczenia się, nie wierzymy w siebie

NIEDALEKA PRZYSZŁOŚĆ TO NIE
TYLKO AUTOMATYZACJA I
ROBOTYZACJA



CO ZACZYNA WPLÝWAĆ NA ROZWÓJ NASZEJ CYWILIZACJI

- Obecnie w społeczeństwach kiedy wyraźniej występują niekorzystne skutki dominacji rynku w sferze społecznej, narasta niepokój. Jednym z jego źródeł jest odczuwane ograniczenia szans poprawy sytuacji dużych grup społecznych poprzez pracę w tym ludzi starszych -nowe technologie, nowa organizacja.
- Związane jest to m. in. z odczuwanym zagrożeniem realizacji dalszej kariery zawodowej poprzez pracę.
- Nie dajmy się zdominować tym poglądom

LUDZIE STARSI PRZYSZŁOŚCI ?

- ◉ Wiara w siebie i możliwości przystosowania
- ◉ Jesteśmy coraz liczniejsi - w demokracji to się liczy
- ◉ Umiejętność oceny zmian i przystosowanie się a nie konserwatyzm powinno być naszym zawołaniem- idea rozwoju zrównoważonego- szukajmy zadań, które możemy dobrze zrealizować, **wyzwań** które możemy **przezwyciężyć !!!**
- ◉ Inaczej grozi nam wykluczenie a ono zaczyna się od deficytu nie tylko zdrowia!

MOTTO

- ◉ Universi generis humani vinculum est ratio et oratio= Więż całego rodzaju ludzkiego określa rozum i mowa
- ◉ Szerszy europejski kontekst
- ◉ **Dziękuję za wysłuchanie i uwagę**